



## **ΒΑΣΙΚΟΣ ΚΩΔΙΚΑΣ ΗΘΙΚΗΣ**

### **1. Η εργασία είναι ελεύθερη επιλογή**

1.1. Δεν υπάρχει καταναγκαστική εργασία, εργασία σε συνθήκες δουλείας ή αθέλητη εργασία στη φυλακή.

1.2 Οι εργαζόμενοι δεν υποχρεούνται να υποβάλλουν «καταθέσεις» ή τα έγγραφα ταυτότητάς τους στον εργοδότη τους και είναι ελεύθεροι να εγκαταλείπουν τον εργοδότη τους μετά από εύλογη προειδοποίηση.

### **2. Η συνδικαλιστική ελευθερία και το δικαίωμα στις συλλογικές διαπραγματεύσεις είναι σεβαστά**

2.1 Οι εργαζόμενοι, χωρίς καμία διάκριση, έχουν το δικαίωμα να ενταχθούν ή να σχηματίσουν εργατικά σωματεία της επιλογής τους και να διαπραγματεύονται συλλογικά.

2.2 Ο εργοδότης υιοθετεί μια ανοικτή στάση απέναντι στις δραστηριότητες των εργατικών σωματείων και τις οργανωτικές δραστηριότητές τους.

2.3 Οι εκπρόσωποι των εργαζομένων δεν υφίστανται διακρίσεις και έχουν πρόσβαση για να εκτελούν καθήκοντα εκπροσώπου στον χώρο εργασίας.

2.4 Όπου το δικαίωμα στη συνδικαλιστική ελευθερία και τη συλλογική διαπραγμάτευση περιορίζεται από τη νομοθεσία, ο εργοδότης διευκολύνει, και δεν εμποδίζει, την ανάπτυξη παράλληλων μέσων για ανεξάρτητο και ελεύθερο συνδικαλισμό και συλλογική διαπραγμάτευση.

### **3. Οι συνθήκες εργασίας είναι ασφαλείς και σύμφωνες με τους κανόνες υγιεινής**

3.1 Παρέχεται ασφαλές και σύμφωνο με τους κανόνες υγιεινής περιβάλλον εργασίας, λαμβάνοντας υπόψη τις επικρατούσες συνθήκες του κλάδου και τυχόν συγκεκριμένους κινδύνους. Λαμβάνονται επαρκή μέτρα για την πρόληψη ατυχημάτων και βλάβης της υγείας που προκύπτουν από, σχετίζονται με ή συμβαίνουν στη διάρκεια της εργασίας, με την ελαχιστοποίηση, στον βαθμό που είναι ευλόγως εφικτό, των αιτιών κινδύνων που είναι εγγενείς στο περιβάλλον εργασίας.

3.2 Οι εργαζόμενοι λαμβάνουν τακτική και καταγεγραμμένη εκπαίδευση για την υγεία και ασφάλεια τους, η οποία επαναλαμβάνεται στους νέους ή εκ νέου ανατεθειμένους εργαζομένους.

3.3 Παρέχεται πρόσβαση σε χώρους υγιεινής και πόσιμο νερό, και, αν απαιτείται, σε εγκαταστάσεις υγιεινής για την αποθήκευση τροφίμων.

3.4 Η εταιρεία, τηρώντας τον κώδικα, αναθέτει την ευθύνη για την υγεία και την ασφάλεια σε εξουσιοδοτημένο λειτουργό.

### **4. Δεν επιτρέπεται να χρησιμοποιείται παιδική εργασία**



4.1 Δεν γίνεται πρόσληψη εργαζομένων που εμπίπτουν στην κατηγορία εργαζομένων εντός παιδικής ηλικίας (κάτω των 16 χρονών).

4.2 Η μόνη περίπτωση πρόσληψης μαθητών από 16 μέχρι 17 χρονών γίνεται για σκοπούς εποχιακής εργασίας κατά την καλοκαιρινή σεζόν.

4.2 Παιδιά και νέοι κάτω των 18 ετών δεν απασχολούνται κατά τη διάρκεια της νύχτας ή σε επικίνδυνες συνθήκες.

## **5. Καταβάλλονται μισθοί επιβίωσης**

5.1 Οι μισθοί και οι παροχές που καταβάλλονται για μια τυπική εβδομάδα εργασίας καλύπτουν, κατ'ελάχιστο, τα εθνικά νόμιμα πρότυπα ή τα πρότυπα αναφοράς του κλάδου, όποιο από τα δύο είναι υψηλότερο.

5.2 Σε όλους τους εργαζόμενους παρέχονται γραπτές και κατανοητές πληροφορίες σχετικά με τους όρους εργασίας, όσον αφορά στον μισθό, πριν από την πρόσληψη, και σχετικά με τις λεπτομέρειες του μισθού τους για την περίοδο για την οποία καταβάλλεται, κάθε φορά που πληρώνονται.

5.3 Κρατήσεις από τους μισθούς ως πειθαρχικό μέτρο δεν επιτρέπονται ούτε επιτρέπονται τυχόν κρατήσεις από τους μισθούς που δεν προβλέπονται από την εθνική νομοθεσία, χωρίς τη ρητή άδεια του εν λόγω εργαζόμενου. Όλα τα πειθαρχικά μέτρα καταγράφονται.

## **6. Οι ώρες εργασίας δεν είναι υπερβολικές**

6.1 Οι ώρες εργασίας συμμορφώνονται με την εθνική νομοθεσία, τις συλλογικές συμβάσεις, αναλόγως ποιο παρέχει τη μεγαλύτερη προστασία των εργαζομένων.

6.2 Οι ώρες εργασίας, εξαιρουμένων των υπερωριών, καθορίζονται στην ατομική και συλλογική σύμβαση.

6.3 Οι υπερωρίες χρησιμοποιούνται με υπευθυνότητα, λαμβάνοντας υπόψη όλα τα εξής: την έκταση, τη συχνότητα και τις ώρες εργασίας από μεμονωμένους εργαζόμενους και το εργατικό δυναμικό στο σύνολό του. Δεν χρησιμοποιούνται για να αντικαταστήσουν την τακτική απασχόληση. Η εφαρμογή των όρων ή παροχών της υπερωρίας εφαρμόζεται σύμφωνα με την συλλογική σύμβαση.

## **7. Δεν ασκείται καμιά διάκριση**

7.1 Δεν ασκείται καμιά διάκριση στην πρόσληψη, την αποζημίωση, την πρόσβαση στην εκπαίδευση, την προαγωγή, την απόλυση ή τη συνταξιοδότηση βάσει φυλής, κάστας, εθνικής καταγωγής, θρησκείας, ηλικίας, αναπηρίας, φύλου, οικογενειακής κατάστασης, σεξουαλικού προσανατολισμού, συμμετοχής σε σωματείο ή πολιτικών πεποιθήσεων.

## **8. Παρέχεται τακτική εργασία**

8.1 Στο μέτρο του δυνατού, η εργασία που εκτελείται βασίζεται σε αναγνωρισμένη εργασιακή σχέση που τεκμηριώνεται μέσω της εθνικής νομοθεσίας και στην πράξη.



8.2 Δεν αποφεύγονται οι υποχρεώσεις προς τους εργαζομένους δυνάμει εργατικών νόμων και κανονισμών ή νόμων και κανονισμών κοινωνικής ασφάλισης που απορρέουν από την τακτική εργασιακή σχέση, μέσω συμβάσεων αποκλειστικά για παροχή εργασίας, υπεργολαβιών ή συμφωνιών για εργασία κατ' οίκον, είτε μέσω προγραμμάτων μαθητείας όπου δεν υπάρχει καμία πραγματική πρόθεση μετάδοσης δεξιοτήτων ή παροχής τακτικής απασχόλησης, ούτε αποφεύγονται οποιεσδήποτε τέτοιες υποχρεώσεις μέσω της υπερβολικής χρήσης των συμβάσεων απασχόλησης ορισμένου χρόνου.

## **9. Δεν επιτρέπεται σκληρή ή απάνθρωπη μεταχείριση**

9.1 Απαγορεύονται η σωματική κακοποίηση ή πειθαρχία, η απειλή σωματικής κακοποίησης, σεξουαλικής ή άλλης παρενόχλησης και η λεκτική κακοποίηση ή άλλες μορφές εκφοβισμού.